

JOB



FAIR

# **Sejem možnosti in priložnosti**

## **18. - 20. maj 2015**

Na Fakulteti za računalništvo in informatiko in  
Fakulteti za elektrotehniko

Univerza v Ljubljani

<b>UVOD</b>	<b>3</b>	<b>PODJETJA</b>	<b>22</b>
Kazalo	3	Schneider Electric	24
Načrt prostora	5	Ekipa2	26
Nagovor organizatorjev	6	Elektrina	28
Nagovor predsednika EESTEC-a	7	Halcom	30
Ekipa	8	Špica	32
Kdo smo EESTEC?	9	Iskra Zaščite	33
		Solvera Lynx	33
<b>PROGRAM</b>	<b>10</b>	List	34
Program	11	GEN-I	35
Hitri zmenki	12	LTFE	36
CV klinika	13	ComTrade	37
Predavanje Gen-I	14	Chipolo	38
Predavanje Špica	14	SAOP	39
Predavanje Ekipa2	15	NIL	40
Predavanje Taktika plus	15	Marand	41
Predavanje ComTrade	16	Domenca Labs	42
Predavanje InternetWeek.si	16	Elektronabava	43
Predavanje Halcom	17	Adacta	44
Predavanje SAOP	17	NiteoWeb	45
Predavanje PWC	18	CREA USA Tour 2015	46
Predavanje Halcom	18		
Delavnica Moja zaposlitev	20		
Delavnica Adecco	20		
Delavnici EESTEC	21		

JobFair 2015

Sejem možnosti in priložnosti

18. - 20. maj 2015

Fakulteta za računalništvo in  
informatiko

Fakulteta za elektrotehniko

Spletna stran: [www.jobfair.si](http://www.jobfair.si)

Facebook stran: JobFairLjubljana

Twitter: #JobFairLJ

EESTEC, Društvo študentov  
elektrotehnike in računalništva

Vojkova 63

1000 Ljubljana

[www.eestec-lj.org](http://www.eestec-lj.org)

Vodja projekta: EESTEC

Urednika: Darija Šalehar in Urh

Likar

Oblikovanje: Barbara Dimec

Lektura: Daisy Zaccarin

Naklada: 1000

Ljubljana, maj 2015

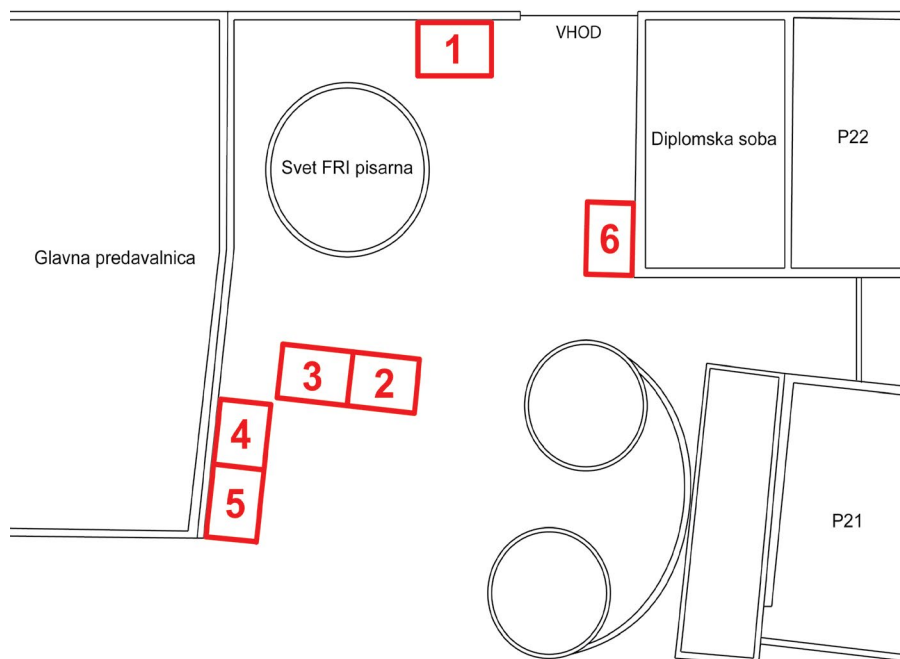
Univerza v Ljubljani  
Fakulteta *za računalništvo in informatiko*



Univerza v Ljubljani  
Fakulteta *za elektrotehniko*



<b>18. maj</b>	<b>1 EESTEC</b>	<b>2 Elektrina</b>	<b>3 GEN-I</b>	<b>4 List</b>	<b>5 Ekipa2</b>	<b>6 Špica</b>
<b>19. maj</b>	<b>1 EESTEC</b>	<b>2 Elektrina</b>	<b>3 Chipolo</b>	<b>4 Marand</b>	<b>5 Ekipa2</b>	<b>6 NIL</b>
<b>20. maj</b>	<b>1 EESTEC</b>	<b>2 SAOP</b>	<b>3 Halcom</b>	<b>4 LTFE</b>	<b>5 Iskra zaščite</b>	<b>6 ComTrade</b>



## NAGOVOR ORGANIZATORJEV



Malce več kot leto je minilo odkar smo se zadnjič zbrali na sejmu JobFair, takrat še v skupni zgradbi Fakultete za elektrotehniko in Fakultete za računalništvo in informatiko. V vmesnem času je naše študijsko okolje doživelo ogromno spremembo, fakulteti sta se po dolgih letih bivanja pod isto streho ločili.

Organizatorji sejma JobFair smo bili s tem postavljeni pred svojevrsten izziv, saj se informacijska in elektrotehniška stroka tesno prepletata. Pogosto je za delodajalce pomembno znanje iz obeh področij. Tudi mladi in nadebudni študenti si večkrat raje pustijo odprte možnosti.

Dolgo smo izbirali med možnostmi, tehtali prednosti in slabosti, nabirali ideje ter se zapletali v neskončne razprave. Na koncu je padla odločitev, da sejemsko dogajanje razdelimo v glavni in spremljevalni del. Prvega smo letos umestili na novo lokacijo Fakultete za računalništvo in informatiko, spremljevalno dogajanje s predavanji pa na Fakulteto za elektrotehniko.

Nestrpno pričakujemo odziv študentov in podjetij na novo različico sejma JobFair in verjamemo, da jo

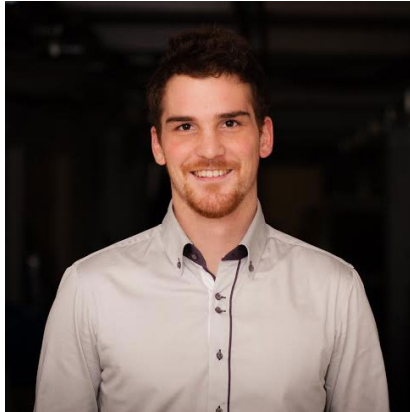
boste sprejeli z navdušenjem in pripravljenostjo na spremembe. V organizacijo sejma smo vložili mnogo truda in neprespanih noči in na tem mestu bi se rada zahvalila celotni organizacijski ekipi za njihovo neskončno energijo in motivacijo.

Na novi lokaciji Fakultete za računalništvo in informatiko smo združili uspešna slovenska visokotehnoška podjetja, ki vedo, da se za dobre kadre splača potruditi. Sodelujoča podjetja se zavedajo dejstva, da je potrebno talentirane kadre prestreči že med študijem in prav s tem namenom aktivno sodelujejo s študenti ter se udeležujejo dogodkov, kot je sejem JobFair.

Samo na vas je, dragi kolegi in kolegice, da izkoristite dano priložnost z aktivno udeležbo na stojnicah, predavanjih, delavnicah ter hitrih zmenkih, in se tako predstavite podjetjem kot kader, ki ga je vredno prestreči!

Blaž Artač, Nejc Tržan  
Glavna organizatorja  
JobFair 2015

# NAGOVOR PREDSEDNIKA DRUŠTVA EESTEC



V društvu EESTEC si že skoraj tri desetletja prizadevamo študentom naših fakultet ponuditi znanja, ki jih težje pridobijo tekom študija na fakulteti. Tako med letom organiziramo različne delavnice, predavanja, okrogle mize, motivacijske vikende in podobne dogodke na lokalnem in mednarodnem nivoju. Največji vsakoletni dogodek je sejem JobFair.

Sejem JobFair pooseblja poslanstvo našega društva - povezovanje industrije, študentov in fakultete. Želimo, da študenti tekom sejma na stojnicah in predavanjih raziščete svoje možnosti in priložnosti, ki jih je v našem okolju vsako leto več in več. Pozivam vas, da brez zadržkov pristopite k podjetjem, ki vam bodo z veseljem predstavila študentska dela, prakse, mentorstva pri diplomskih nalogah in redne službe, ter se tako napolnite z motivacijo za zaključek leta in zapolnite svoj čas v prihodnosti. Če pa želite svoje priložnosti aktivnosti napolniti s potovanji, nadgrajevanjem mehkih in organizacijskih veščin ter seveda z dobro družbo, vas vabim, da tekom sejma poiščete naše člane, ki vas bodo z veseljem povabili k sodelovanju.

Letošnja že osma izvedba sejma ne bi bila mogoča brez

naših podpornikov, zato bi se rad na tem mestu zahvalil Fakulteti za elektrotehniko ter Fakulteti za računalništvo in informatiko, ki nam vsako leto omogočita izvedbo sejma. Zahvaljujem se tudi podjetjem, ki so se odzvala našemu povabilu k sodelovanju. Največja zahvala pa gre seveda vsem članom društva EESTEC, ki so z veliko mero vloženega truda, kreativnosti in v timskem duhu pripravili še en odličen dogodek - JobFair 2015!

Filip Kralj  
Predsednik  
EESTEC LC Ljubljana

# ORGANIZATORJI PROJEKTA JOBFAIR



**Blaž Artač**  
Glavni organizator



**Nejc Tržan**  
Glavni organizator



**Luka Benčan**  
Koordinator za partner-  
stva



**Leon Štefanič  
Južnič**  
Koordinator za logistiko



**Grega Košmerl**  
Koordinator za  
marketing



**Barbara Dimec**  
Designer



**Aleks Gabrič**  
IT koordinator



**Petra Tankovič**  
Odnosi z javnostjo



**Saša Janjič**  
Koordinator za  
multimedijo



**Kristina Nikolovska**  
Koordinator za  
vsebino

**Andreja Kovačič**  
Urban Senica

**Kevin Andrejčič**  
Daisy Zaccarin

**Jan Turk**  
Darija Šalehar

**Andrej Tomšič**  
Mojca Bertoncelj



## KDO SMO EESTEC?

Mednarodna Organizacija EESTEC (Electrical Engineering STudents' European assoCiation) je neprofitno in nepolitično združenje študentov iz univerz in inštitucij, ki delujemo na področju elektrotehnike in računalništva. EESTEC je bil ustanovljen 3. Maja 1986 na Nizozemskem, kjer je skupaj stopila skupina delegatov iz 33 mest, ki so predstavljali 17 evropskih držav. Zadali so si cilj izboljšati povezavo med študenti, industrijo in univerzami po celotni Evropi.

Od takrat je pri oblikovanju EESTEC-a sodelovalo več kot 80 univerz in tisočeri študenti so organizirali veliko mednarodnih projektov. Danes EESTEC sestavlja 53 komitejev iz 28 držav.

Lokalni komite Ljubljana je eden od ustanovitvenih članov EESTEC-a. Trenutno šteje približno 25 aktivnih članov. Tekom leta, tako kot drugod po Evropi, tudi mi organiziramo vrsto zanimivih projektov kot so mednarodne delavnice (Bad Cars Gone Electric 1 & 2, Facebook CPR, MoneyTalks, MOVIE IT, ...), sejem JobFair, Piknik FE vs. FRI, mednarodni motivacijski vikend, Android day, okrogle mize in neformalna druženja.

Študentom želimo ponuditi kar najbolj zanimive in pestre aktivnosti, zato za člane redno organiziramo izobraževanja mehkih veščin, organizacije projektov pa se lotimo sistematično in usklajeno. Ker verjamemo v sodelovanje, poizkušamo vseskozi spodbujati povezovanje med študentskimi društvi, organizacijami in združenji. Na ta način želimo izboljšati pretok izkušenj in znanj ter tako olajšati povezovanje različnih študijskih sfer.

Študentom poleg delavnic v Sloveniji omogočamo tudi brezplačen obisk delavnic v tujini. Člani boste razširili svoja obzorja izven meja Slovenije, urili tuji jezik, spoznali enakomisleče študente in študentke, se izobraževali in se ob vsem tem hkrati zabavali.

EESTEC vabi vse študente, ki ste željni izboljšati svoje kompetence na strokovnem in nestrokovnem področju, da se jim pridružite in na ta način odkrijete, kako zanimivo je lahko študentsko življenje v EESTEC-u. Redna srečanja društva potekajo ob sredah ob 19:00 na Fakulteti za elektrotehniko, po srečanjih pa poteka še neformalno druženje.



The logo for EESTEC LC Ljubljana features the word 'eestec' in a red, lowercase, sans-serif font. The letter 's' is stylized with a long, thin red line that loops upwards and to the left, crossing over the 'e' and 'e' characters. Below 'eestec' is the text 'LC Ljubljana' in a bold, red, uppercase, sans-serif font.

# PROGRAM

**Razširite svoja obzorja!**

**Ne odlašajte z odločitvijo in se udeležite brezplačnih predavanj in delavnic v sklopu zaposlitvenega sejma JobFair. Na njih ne bo manjkalo raznolikih, poučnih in uporabnih vsebin.**

## PONEDELJEK, 18. maj 2015

Podjetja na stojnicah: Špica, List, GEN-I, Elektrina, Ekipa2

### #FRI

09:00 - 15:00 Karierni centri UL »CV klinika« - **diplomska soba**

11:00 Predavanje podjetja GEN-I - **P20**

12:00 Predavanje podjetja Špica »Kako našpičiti svoje življenje« - **P19**

13:00 Predavanje podjetja Ekipa2 »Talking Tom & Friends - delo in zabava« - **P19**

### #FE

11:00 Delavnica Adecco »Uporaba socialnih omrežij za večjo prepoznavnost med potencialnimi delodajalci« - **P15a**

16:00 - 18:00 Delavnica Kariernih centrov »Priprava na Hitre zmenke« - **P7**

## TOREK, 19. maj 2015

Podjetja na stojnicah: Chipolo, NIL, Marand, Elektrina, Ekipa2

### #FRI

09:00 - 15:00 Karierni centri UL »CV klinika« - **diplomska soba**

12:00 Predavanje podjetja Taktika plus »Bližnjice do učinkovite javne prezence« - **P19**

13:00 Delavnica Moja zaposlitev »Kako prepričati delodajalca, da sem pravi kandidat zanj?« - **P2**

14:00 Predavanje podjetja ComTrade »ComTrade ritem« - **P20**

15:00 Predavanje InternetWeek.si »Koliko inženirjev potrebuješ, da v Kranju zgradiš največje družbeno omrežje za mehiški trg?« - **P20**

### #FE

15:00 Predavanje podjetja Halcom »Bytes of banking - Facebook banka, banka prihodnosti?« - **P9**

## SREDA, 20. maj 2015

Podjetja na stojnicah: Iskra Zaščite & Solvera Lynx, ComTrade, SAOP, Halcom, LTFE

### #FRI

09:30 Hitri zmenki - **menza**

12:00 Predavanje podjetja SAOP »Zgodba o uspehu« - **P21**

13:00 Predavanje podjetja PWC »Kibernetska varnost v podjetjih« - **P19**

14:00 Predavanje podjetja Halcom »Bytes of banking - Facebook banka, banka prihodnosti?« - **P19**

### #FE

14:00 Delavnica »Govorica telesa« - **P14a**

16:00 Delavnica »Priložnosti, proaktivnost in sinergija v timu« - **P15a**

## HITRI ZMENKI

Hitri zmenki so dogodek, na katerem bodo imeli študenti priložnost za druženje in diskusijo z direktorji, oziroma predstavniki uspešnih slovenskih podjetij. Druženje bo potekalo znotraj formata hitrih zmenkov - "speed dating". Format, kjer bodo direktorji stacionarni, študenti pa bodo menjali svojo pozicijo vsakih 5 minut bo omogočal hitro in dinamično interakcijo, obenem pa bo skrbel, da bodo pripadniki obeh strani zbrani in jedranti. Lansko leto so bili Hitri zmenki odlično sprejeti in število prijavljenih študentov je preseglo razpoložljiva mesta.



[www.jobfair.si/zmenki](http://www.jobfair.si/zmenki)

## SREDA 20. maj 2015 ob 9:30 v menzi na #FRI

Predpogoj za udeležbo na Hitrih zmenkih je udeležba na pripravljani delavnici Kariernih centrov.



# KARIERNI CENTRI UL - CV KLINIKA

Karierni centri Univerze v Ljubljani (KC UL) študentke in študente preko različnih aktivnosti spodbujamo, da ste že v času študija čim bolj aktivni, da se udeležujete različnih dogodkov, se povezujete z delodajalci, pridobivate dodatne spretnosti in tako poskrbite za svojo čim boljšo zaposljivost po končanem študiju.

Vabimo vas, da se povežete z vašo karierno svetovalko in se udeležujete kariernih informiranj in svetovanj, delavnic, posvetov o izzivih v tujini, podjetništvu ter pripravi študija, Skype svetovanj s svetovalci iz tujine, hitrih zmenkov z delodajalci in predstavitev delodajalcev na fakultetah in obiskov v dejanska delovna okolja. V okviru JobFaira vas vabimo na CV kliniko.

**PONEDELJEK**  
**18. maj 2015**

**Od 9:00 do 15:00**

**Diplomska soba na #FRI**

**»Klinika za CV v slovenskem jeziku«**

**PRIJAVI SE NA:**

**tina.kozic@uni-lj.si**

**TOREK**

**19. maj 2015**

**Od 9:00 do 15:00**

**Diplomska soba na #FRI**

**»Klinika za CV v slovenskem in angleškem jeziku«**

**PRIJAVI SE NA:**

**aleksandra.radusinovic@uni-lj.si**



REPUBLIKA SLOVENIJA  
MINISTRSTVO ZA IZOBRAŽEVANJE,  
ZNANOST IN ŠPORT

Univerza v Ljubljani



Naložba v vašo prihodnost  
OPERACIJO DELNO FINANCIRA EVROPSKA UNIJA  
Evropski socialni sklad

Operacijo delno financira Evropska Unija iz Evropskega socialnega sklada ter Ministrstvo za izobraževanje, znanost in šport. Operacija se izvaja v okviru Operativnega programa razvoja človeških virov za obdobje 2007-2013, razvojne prioritete 3. »Razvoj človeških virov in vseživljenjskega učenja«; prednostne usmeritve »3.3 Kakovost, konkurenčnost in odzivnost visokega šolstva«.

**GEN-I****Izzivi službe IT v energetske podjetju****KDAJ:** ponedeljek, 18. maj, 11:00**KJE:** P20 #FRI**PREDAVATELJ:** Jurij Petruna

Hitra rast, spremembe poslovnih procesov, spremembe regulatornih obveznosti zahtevajo primerne odzive tudi na področju informatizacije podjetja, za kar je služba IT ključnega pomena. Namen predavanja je predstavitev potreb po informacijski podpori in kako se z njimi soočamo v enem od večjih in tehnološko naprednih slovenskih podjetij.

**ŠPICA****Kako našpičiti svoje življenje****KDAJ:** ponedeljek, 18. maj, 12:00**KJE:** P19 #FRI**PREDAVATELJ:** Tone Stanovnik

Kako gledajo Špičaki na ključne in vse hitrejše spremembe okoli nas? S katerimi orodji in orožji so opremljeni? Kako so pri tem uspešni? Zakaj visoko cenijo študente, ki se prebijejo skozi fakulteti za računalništvo in elektrotehniko? Zakaj se velja potruditi in prebiti v Špico?

O tem bo tekla debata na srečanju s študenti, ki jo bo vodil soustanovitelj in direktor podjetja Špica International Tone Stanovnik. V ospredju predavanja bodo agilnost, učinkovitost in kreativnost malih podjetij ter trenutne priložnosti na globalnem trgu, ki jih lahko tehnološko "našpičena" podjetja odlično izkoristijo.

## EKIPA2

### Talking Tom & Friends - delo in zabava

**KDAJ:** ponedeljek, 18. maj, 13:00

**KJE:** P19 #FRI

**PREDAVATELJ:** Ekipa2

V podjetju Ekipa2 d.o.o., delu skupine Outfit7, ki je najbolj znano po globalni blagovni znamki Talking Tom and Friends, je preko 100 zaposlenih. Radi sodelujejo tudi s številnimi študenti. Na predavanju bodo predstavili uspehe podjetja, kako jih dosegajo in s katerimi izzivi se pri tem srečujejo. V podjetju skrbijo za pozitivno in sproščeno vzdušje, ki jih vzpodbuja h kreativnemu in zavzetemu delu. Pri vsem tem se tudi zabavajo, le kdo pa se ne bi ob igranju igrice. Vsi zaposleni, tudi študentje, se redno udeležujejo delavnic veščin medsebojnega komuniciranja in seveda nepozabnih Team Building dogodkov, ki so vedno nekaj posebnega. Če želite izvedeti več, lepo vabljeni na njihovo predavanje.

## TAKTIKA PLUS

### Bližnjice do učinkovite javne prezenze

**KDAJ:** torek, 19. maj, 12:00

**KJE:** P19 #FRI

**PREDAVATELJ:** Jan Kovačič

Se vam je že zgodilo, da ste se v novi situaciji, kot na primer ob razgovoru za službo, ob predstavitvi svojega strokovnega dela, ob prejetju nagrade ali ob novi zaposlitvi, začutili, da se vam v telesu nekaj dogaja, da so vaše misli zamegljene ter da so besede, ki jih spregovorite slišati »čudno« ali pa celo popolnoma ne pašejo v kontekst? Meni se opisano redno dogaja, zato lahko iz lastnih izkušenj kot tudi po strokovni plati govorim o »prezenci«. Vabljeni na zanimiv pogovor z vajami, ki jih boste lahko preizkusili na sebi, da bi se bolje razumeli in učinkoviteje vedli v novih situacijah. Govorili bomo o tem, kako se pripraviti na pogovor ob zaposlitvi in o tem kako se spoprijeti z novimi socialnimi okolji.

## COMTRADE

### ComTrade ritem

**KDAJ:** torek, 19. maj, 14:00

**KJE:** P20 #FRI

**PREDAVATELJICA:** Živa Gorup Reichmann

Podjetje ComTrade na predstavitve vabi vse, ki želijo поблиže spoznati podjetje, paleto njihovih projektov ter kako način dela vpliva na življenje v podjetju. Predstavili bodo tudi, kakšne priložnosti imajo zaposleni za svoj osebni in strokovni razvoj ter kako sodelujejo s študenti – od študentskih izzivov do poletne šole EdIT.

ComTrade je podjetje z dolgoletno tradicijo razvoja IT rešitev in storitev razvoja programske opreme. Svojim strankam zagotavljajo visoko usposobljenost za iskanje strokovnih rešitev in jim pomagajo pri vrednotenju in izbiranju najustreznejših tehnologij. Pri tem zagotavljajo, da se bodo nove rešitve nemoteno vključile v obstoječe sisteme in informacijsko tehnologijo.

## INTERNETWEEK.SI

### Koliko inženirjev potrebuješ, da v Kranju zgradiš največje družabno omrežje za mehiški trg?

**KDAJ:** torek, 19. maj, 15:00

**KJE:** P20 #FRI

**PREDAVATELJICA:** Gaja Zornada

Z besedo startup se ne označujejo le popolnoma začetniški podvigi, ampak tudi prodorna podjetja, ki so še vedno predana eksperimentiranju in iskanju radikalno drugačnega načina poslovanja. Kulturo mladih naprednih tehnoloških podjetij z globalnimi ambicijami najbolje spoznamo skozi vpogled v njihov vsakdan. Kaj so startupi, ko niso več kletni idejni podvig treh prijateljev brez prototipa? Zakaj se v majhnem podjetju naučiš veliko več? Kako poteka timsko delo na več kontinentih? Zakaj so zagonska podjetja dober začetek kariere? In kaj v mednarodnem okolju pomeni referenca iz startup sveta?

V predavanju in pogovoru bomo predstavili nekaj vrhunskih mladih tehnoloških podjetij, ki mednarodno delujejo iz Slovenije. Pogledali si bomo njihova delovna okolja, kakšne stvari sploh delajo, njihove izzive in načine, kako ekipe skrbijo, da so vedno korak pred drugimi.

Vprašali se bomo tudi kdo in kako naj stopi v stik z njimi. Kakšne značilnosti in znanja imajo tisti, ki so narejeni iz startupovskega testa v Ljubljanski kotlini in kakšne tisti v Silicijevi dolini? Mimogrede, ali več, da so hekatoni lahko del službenih obveznosti?



## HALCOM

### Bytes of banking – Facebook banka, banka prihodnosti?

**KDAJ:** torek, 19. maj, 15:00

**KJE:** P9 #FE

**PREDAVATELJI:** Primož Zupan, Amanda Ajdinovič in Maja Pene

Vabimo te na uvodno predavanje v okviru julijske delavnice Advanced Skills Workshop (ASW), ki jo Halcom organizira skupaj z EESTEC LC Ljubljana in NLB, d.d., na katerem bomo ponudili »demo« v pogled v vsebine, ki jih boste spoznali študentje in udeleženci delavnice »Bytes of Banking« od 17. do 26. julija 2015.

Na predavanju bomo predstavili proces inoviranja v Halcomovem inkubatorju idej – Halcom Studiu. Hkrati vam bomo predstavili sodobne e-bančne rešitve za prebivalstvo s poudarkom na trendih sodobnega elektronskega bančnega poslovanja ter ključnih prednostih najnovejših rešitev s področja mobilnega in elektronskega bančništva podjetja Halcom. Pogledali si bomo, kako živi Facebook Banka, ki smo jo v celoti razvili v Halcom Studiu. Halcom je namreč vodilno podjetje na področju elektronskih plačilnih sistemov, ki svoje rešitve ponuja več kot sedemdesetim bankam, štirim centralnim bankam ter trem mobilnim operaterjem.

## SAOP

### Zgodba o uspehu

**KDAJ:** sreda, 20. maj, 12:00

**KJE:** P21 #FRI

**PREDAVATELJICA:** Sonja Šinigoj

Podjetje SAOP je ena od svetlih zvezd slovenskega gospodarstva. Leta 1987 so med prvimi na področju nekdanje Jugoslavije ponudili lastno programsko opremo in vse do danes ostajajo med vodilnimi za razvoj poslovnih programskih rešitev. Vodenje podjetja SAOP je leta 2009 prevzela direktorica Sonja Šinigoj. Ob prenovi poslovne strategije je začrtala nove usmeritve, ki podjetju SAOP zagotavljajo rekordno rast in jih obenem vse bolj utrjujejo tudi v Srbiji in na Hrvaškem. Z usmerjenimi pristopi in jasno vizijo je Sonja Šinigoj dosegla izredno visoko motiviranost zaposlenih za skupne cilje, kar je ugotovil tudi strokovni svet ob podelitvi nagrade Zlata nit za najboljšega zaposlovalca. Posebno pozornost je posvetila razvoju kulture, ki temelji na vrednotah: zaupanje, zanesljivost, ustvarjalnost, prijaznost, učinkovitost in partnerstvo. Hkrati se je v odnosu do zaposlenih odločila za načrtno zbujanje podjetnosti – tako, da v vsaki situaciji vidijo možnosti za razvoj in prodajo produktov. Lahko rečemo, da je Sonja Šinigoj vodja, ki z odločnimi življenjskimi nazori in s človeku prijaznim načinom vodenja spreminja ovire v priložnosti. Tudi zato je v letu 2013 prejela naziv gospodarstvenica leta Primorske, njen SAOP pa je minulo leto zaključil z rekordnimi rezultati.

**PWC****Kibernetska varnost v podjetjih****KDAJ:** sreda, 20. maj, 13:00**KJE:** P19 #FRI**PREDAVATELJ:** Blaž Bregar

Globalna razširjenost kiberkriminala in čedalje večja odvisnost poslovanja od IT sistemov večajo tako verjetnost varnostnih incidentov in napadov kot tudi obseg posledic na poslovanje podjetja. Po raziskavi PwC, ki je bila izvršena na vzorcu 10,000 večjih podjetij, se število ugotovljenih varnostnih incidentov v svetovnem merilu povprečno vsako leto poveča za 66%. Od tega jih je 70% povzročenih neposredno s strani zaposlenih, pogosto tudi podzavestno. To nakazuje potrebo po celovitem obravnavanju kibernetske varnosti - poleg tehnološkega vidika tudi vidika ozaveščenosti zaposlenih in kulture podjetja ter tveganj v poslovnih procesih. Na praktičnih primerih bomo pokazali, kako v vodilnih podjetjih preko programov ozaveščanja zaposlenih o kibernetski varnosti razvijajo varnostno kulturo, s simulacijami realističnih napadov spremljajo stopnjo izpostavljenosti ter oblikujejo učinkovite varnostne politike ter ukrepe za preprečevanje le-teh.

**HALCOM****Bytes of banking - Facebook banka, banka prihodnosti?****KDAJ:** sreda, 20. maj, 14:00**KJE:** P19 #FRI**PREDAVATELJI:** Primož Zupan, Amanda Ajdinovič in Maja Pene

Vabimo te na uvodno predavanje v okviru julijske delavnice Advanced Skills Workshop (ASW), ki jo Halcom organizira skupaj z EESTEC LC Ljubljana in NLB, d.d., na katerem bomo ponudili »demo« v pogled v vsebine, ki jih boste spoznali študentje in udeleženci delavnice »Bytes of Banking« od 17. do 26. julija 2015.

Na predavanju bomo predstavili proces inoviranja v Halcomovem inkubatorju idej – Halcom Studiu. Hkrati vam bomo predstavili sodobne e-bančne rešitve za prebivalstvo s poudarkom na trendih sodobnega elektronskega bančnega poslovanja ter ključnih prednostih najnovejših rešitev s področja mobilnega in elektronskega bančništva podjetja Halcom. Pogledali si bomo, kako živi Facebook Banka, ki smo jo v celoti razvili v Halcom Studiu. Halcom je namreč vodilno podjetje na področju elektronskih plačilnih sistemov, ki svoje rešitve ponuja več kot sedemdesetim bankam, štirim centralnim bankam ter trem mobilnim operaterjem.

# Bytes of Banking

Advanced Skills Workshop  
organized by Halcom and EESTEC

July 17th – 26th  
Halcom, Tržaška cesta 118, Ljubljana, Slovenia

[www.bytes.si](http://www.bytes.si)



Silver partner



Academic partner



**MOJA ZAPOSLOITEV**

**Kako prepričati delodajalca, da sem pravi kandidat zanj?**

**KDAJ:** torek, 19. maj, 13:00

**KJE:** P2 #FRI

**PREDAVATELJ:** Gregor Mesarić

Iskanje zaposlitve pogosto ni enostavna naloga, v zadnjem času pa to še toliko bolj velja za mlade iskalce zaposlitve, ki se delodajalcem običajno še ne morejo pohvaliti z veliko delovnimi izkušnjami. To pa nikakor ne pomeni, da kljub izdatno zmanjšanemu zaposlovanju s strani podjetij in hudi konkurenci na trgu dela, nimajo možnosti najti dobro zaposlitev.

Na predavanju boste izvedeli :

- Kako napisati udarno in zanimivo motivacijsko pismo?
- Kako napisati odličen CV oz. življenjepis, ki bo izstopal iz povprečja?
- Kako se pripraviti in prepričati na zaposlitvenem razgovoru?
- Najpogostejša vprašanja zaposlitvenih razgovorov.
- Najpogostejše napake iskalcev zaposlitve.



[www.jobfair.si/delavnice](http://www.jobfair.si/delavnice)

**ADECCO**

**Uporaba socialnih omrežij za večjo prepoznavnost med potencialnimi delodajalci**

**KDAJ:** ponedeljek, 18. maj, 11:00

**KJE:** P15a #FE

**PREDAVATELJICA:** Renata Zadravec

Gotovo ste aktivni na več družbenih omrežjih, ampak ali veste, kako jih uporabljajo kadrovniki in na kaj so pozorni, ko iščejo kandidate na družbenih omrežjih. Kar 33 odstotkov kadrovnikov je že izločilo kandidata iz postopka selekcije zaradi informacij, ki jih je kandidat objavil na svojem profilu. Na delavnici boste izvedeli, kako lahko pritegnete pozornost kadrovnikov na spletu in naredite pozitivni prvi vtis.



[www.jobfair.si/delavnice](http://www.jobfair.si/delavnice)

## EESTEC

### Delavnica »Govorica telesa«

**KDAJ:** sreda, 20. maj, 14:00

**KJE:** P14a #FE

**TRENERKA:** Mojca Bertoncej

Morda se ne zavedaš, vendar z vsakim premikom, pogledom in gibom ljudem okoli sebe sporočaš informacije. Kaj pove tvoja telesna govorica o tebi in kako jo lahko uporabljamo med komunikacijo bosta glavni vprašanji, na kateri bomo poskušali odgovoriti na delavnici telesne govorice. Ko se začnemo zavedati svoje telesne govorice, hitro ugotovimo, koliko povemo, brez da bi sploh odprli usta. Pravo moč nad sabo in nad našimi poslušalci pa dobimo, ko telesno govorico začnemo uporabljati kontrolirano in efektivno. Na delavnici bo vsak dobil priložnost uporabiti novo pridobljena znanja in se pred ostalimi preizkusil s kratko predstavitevijo.



[www.jobfair.si/delavnice](http://www.jobfair.si/delavnice)

## EESTEC

### Delavnica »Priložnosti, proaktivnost in sinergija v timu«

**KDAJ:** sreda, 20. maj, 16:00

**KJE:** P15a #FE

**TRENER:** Luka Lačan

Na delavnici boste izvedeli več o delavnicah mehkih veščin in vplivu le teh na posameznika. Pogovarjali se bomo o tem, kako najbolje izkoristiti svoj čas, da naredimo največ zase in da dosežemo zadane cilje kljub številnim oviram. Govorili bomo tudi o tem, kako lahko vse to znanje prenesemo na tim in kako lahko dosežemo boljše rezultate pri timskem delu. Z vami bo Luka Lačan, trener mehkih veščin, ki ima za seboj že več kot 600 ur soft skills delavnic.



[www.jobfair.si/delavnice](http://www.jobfair.si/delavnice)

# PODJETJA

Ključ vsakega uspešnega zaposlitvenega sejma so podjetja, ki na njem sodelujejo. Tako tudi pri JobFairu vsako leto sodelujemo s podjetji, ki so pripravljena narediti za študente nekaj več in se jim predstaviti v drugačni luči ter jim že v času študija omogočiti karijerne priložnosti. Ponosni smo, da vam lahko predstavimo vsa podjetja, ki sodelujejo na JobFair 2015.



\* Naše  
poslanstvo

Pomagamo ljudem  
doseči več  
z manj energije

**Schneider**  
Electric™

**PANOGA, PODROČJE:**

- pametna omrežja
- fotovoltaika
- inteligentne elektro-distribucijske omare

**KONTAKT:**

- spletna stran: <http://www.schneider-electric.com>
- naslov: Dolenjska cesta 242c 1000 Ljubljana

## Schneider Electric

Schneider Electric smo globalni specialist za upravljanje energije, ki deluje v več kot 100 državah. Ponujamo celovite rešitve na več segmentih trga, vključno z vodilnim položajem v elektrodistribuciji, infrastrukturi, industriji, poslovnem in stanovanjskem sektorju ter podatkovnih centrih. Schneider Electric z več kot 150.000 zaposlenimi, smo v letu 2013 ustvarili prodajo 24 milijard evrov, delujemo s ciljem, da bi bila električna energija varna, zanesljiva, učinkovita in zelena. Naš slogan posameznikom in organizacijam je »Make the most of your energy™«.

Ecole  
des Métiers  
de l'Énergie  
 Paul-Louis Merlin

# Schneider Electric





## Pametna omrežja Smart Grid

Smart Grid združuje električno in IT infrastrukturo, z namenom integracije in povezljivosti vseh uporabnikov s ciljem uravnoveženja proizvodnje in porabe v vedno bolj kompleksnem električnem omrežju (razpršeni obnovljivi viri energije, električna vozila, zahtevana zanesljivost energije). Schneider Electric zagotavlja optimizirane elektrodistribucijske sisteme in rešitve za upravljanje in nadzor ter sisteme za upravljanje s hišnimi ali z večjimi porabniki v industriji do več MW moči.



## Inteligentne elektro-distribucijske omare Smart Panel

Stavbe porabijo skoraj 40% energije v skoraj vseh državah sveta. Rešitev Smart Panel lahko vaši stavbi zagotovi realne prihranke v 3 preprostih korakih: merjenje, povezava in shranjevanje. Smart Panel je zanesljiva, preprosta rešitev z enostavnim ožičenjem in Ethernet (Modbus) komunikacijo.



## EVlink

EVlink so zanesljive in varne rešitve za polnjenje električnih vozil. Poleg širokega razpona moči polnjenja 3,7 kW do 50 kW, zagotavljajo rešitve tudi optimizacijo polnjenja s ciljem zmanjševanja stroškov in možnosti omejenega dostopa z RFID karticami.



**PANOGA, PODROČJE:**

- Družinska zabavišna industrija

**ZAHTEVAN KADER / ZNANJE:**

- Razvijalec mobilnih aplikacij za okolje Windows / Android / iOS
- Razvijalec zalednih sistemov
- Podatkovni analitik
- Vodja ekipe za razvoj iger
- Skrbnik kakovosti

**NUDIMO:**

- študentsko delo
- zaposlitev

**KONTAKT:**

- e-mail: [www.outfit7.com/jobs](http://www.outfit7.com/jobs)
- naslov: Ameriška ulica 8, 1000 Ljubljana
- spletna stran: [www.outfit7.com](http://www.outfit7.com)

Ponedeljek

Torek

Sreda

# Ekipa2

Talking Tom and Friends.

Šest let nazaj so to bile le besede in ideja v glavah ustanoviteljev, danes smo svetovni pojem za zabavno družinsko vsebino, tako na področju mobilnih aplikacij, kot na področju video vsebin. Za uspehom podjetja stojimo izjemni talenti, ki se vsak trenutek dokazujemo na neizprosнем trgu aplikacij, kjer 2% razvijalcev zasluži več kot 98% vseh ostalih skupaj. Divje, ne?

Zaposleni v Ekipa2 smo mladi, polni energije in strasti, ki so se nam uresničile tri želje. Biti najboljši na svetu, se ob tem imeti noro dobro in delati z najboljšimi sodelavci. Pa pravijo, da zlata ribica ne obstaja!

Talking Tom and Friends v številkah:

- več kot 2.6 milijarde prenosov aplikacij,
- več kot 250 milijonov aktivnih mesečnih uporabnikov naših aplikacij,
- več kot 2.5 milijarde ogledov na YouTube kanalih,
- več kot 32 milijonov Facebook fanov,
- nova animirana serija, kjer je epizoda 1 v enem samem tednu dosegla preko 8 milijonov ogledov.

Ponudba je na mizi. Vas zanimajo najboljši na svetu? Nas zanimajo. Zato rabimo vas. Mlade in kreativne vrhunske talente s področja razvoja iger.

Kot vsi največji imamo tudi mi 'testno vožnjo'. Letos prvič organiziramo strokovno delavnico z nazivom "Summer Camp", ki bo potekala v Ljubljani od 3. do 17. julija in nudi prostor 14 najboljšim posameznikom, ki boste izbrani na osnovi prijav. Prijavite se in nas preizkusite. Razdeljeni v dve ekipi boste v času trajanja Summer Campa razvili prototip igre, vse od ideje naprej. Več informacij na FB Outfit7 Summer Camp.

Dobrodošli.

Ekipa2 d.o.o. je hčerinsko podjetje mednarodne korporacije Outfit7 Limited, ki je najbolj znano po globalni blagovni znamki Talking Tom and Friends in je eno najhitreje rastočih podjetij v segmentu družinske zabavišne industrije.



EKIPA2 D.O.O.

**4**  
**ekina**

**OUTFIT7**

**PANOGA, PODROČJE:**

- razvoj elektronike in programske opreme
- razvoj rešitev na osnovi vgradnih (embedded) sistemov

**ZAHTEVAN KADER / ZNANJE:**

- jezik C za embedded sisteme, poznavanje zbirnega jezika, delovanja digitalnih elektronskih vezij in osnovnim znanjem uporabe merilnih inštrumentov
- osnovno poznavanje delovanja RTOS sistemov, razvoja aplikacij za MS Windows okolja (razvojna orodja Qt, Delphi)
- magistri in univerzitetni diplomirani inženirji elektrotehnike in računalništva (tudi študenti višjih letnikov)

**NUDIMO:**

- dinamično in kreativno delo na različnih razvojnih projektih
- delo s sodobnimi tehnologijami v sodobno opremljenem laboratoriju
- uvajanje v področje dela pod mentorstvom izkušenih razvojnih inženirjev
- strokovno izopolnjevanje
- možnost študentskega dela oz. zaposlitve za diplomante

**KONTAKT:**

- telefon: +386 1 729 6460
- email: info@elektrina.si
- spletna stran: www.elektrina.si
- naslov: Elektrina d.o.o., Gorenjska cesta 21, 1234 Mengeš

Ponedeljek

Torek

Sreda

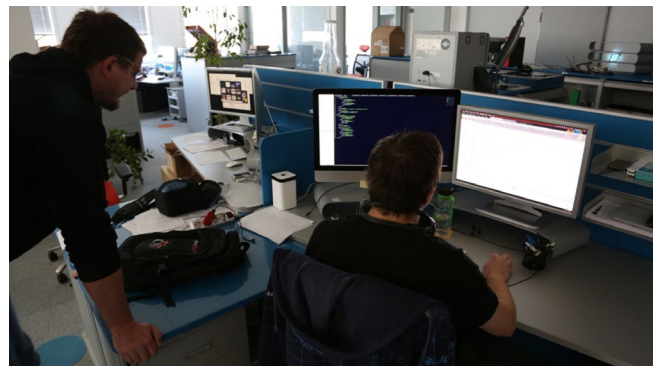
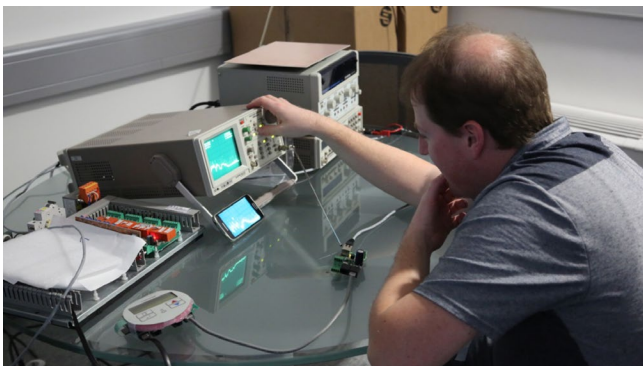
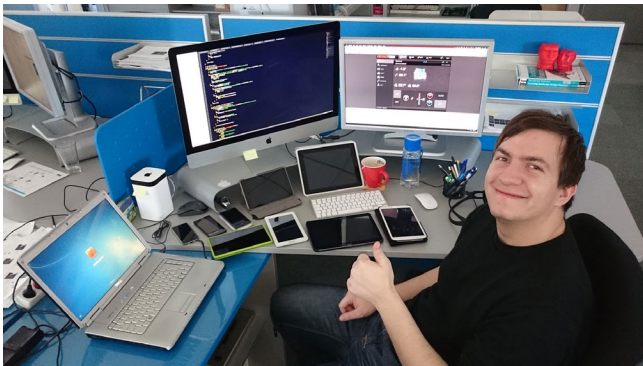
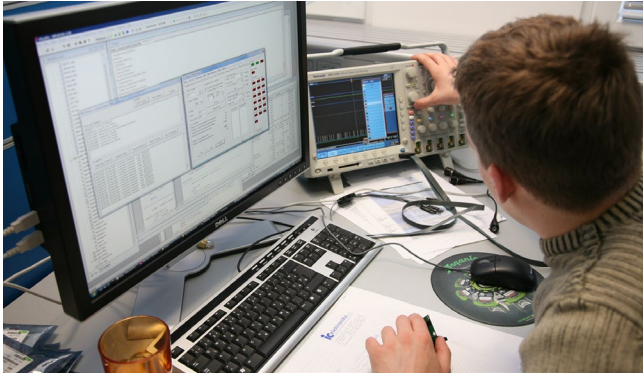
# Elektrina

Elektrina d.o.o. je tehnološko podjetje, ki se ukvarja z razvojem inovativnih rešitev na področju elektronike in programske opreme. Podjetje je bilo v sedANJI pravni obliki ustanovljeno leta 2005, vendar začetki podjetja segajo v sredino devetdesetih let. Podjetje vse od ustanovitve izkazuje za panogo nadpovprečne poslovne rezultate. Naše rešitve so vgrajene v izdelke za različna področja končne uporabe, kot so sistemi za upravljanje ogrevanja, prezračevanja in klimatizacije (HVAC), sistemi za nadzor in upravljanje porabe energije, igralniške naprave, avtomatizacija industrijskih procesov, ipd.

Razvojno delo temelji na kreativnem združevanju inovativnih idej z najnovejšimi tehnologijami. Naše prednosti so poglobljeno poznavanje področja razvoja elektronike, programske opreme, avtomatike in regulacij ter sistemske integracije vseh navedenih tehnologij. Obvladujemo celotno vertikalo znanj, potrebnih za razvoj tako imenovanih vgradnih (embedded) rešitev, od načrtovanja elektronskih vezij do razvoja vseh nivojev programske opreme. To nam omogoča, da lahko ponudimo konkurenčne rešitve tudi najzahtevnejšim naročnikom: od zasnove, implementacije, produktizacije in proizvodne logistike do organizacije poprodajnih aktivnosti. Rešitve tržimo partnerjem v Sloveniji in tujini, ki svoje izdelke prodajajo po celem svetu.

V razvojni ekipi, ki skupaj z zunanji sodelavci obsega preko dvajset članov, delujejo strokovnjaki s področja elektrotehnike in računalništva. Večina ima univerzitetno stopnjo izobrazbe, v podjetju pa so tudi sodelavci z akademskimi znanstvenimi nazivi. V podjetju spodbujamo nadaljno izobraževanje oz. specializacijo vseh zaposlenih tako v Sloveniji kot v tujini. Novim sodelavcem omogočamo uvajanje pod mentorstvom izkušenih strokovnjakov.

V svoje vrste vabimo mlade inženirje z veseljem do razvojnega dela in spoznavanja novih tehnologij. Delo poteka v projektnih timih, vendar zahteva visoko stopnjo samoiniciativnosti in samostojnosti. Nudimo spodbudno delovno okolje, kjer se boste lahko strokovno in osebno razvijali.



**PANOGA, PODROČJE:**

- digitalno bančništvo
- plačilni sistemi

**ZAHTEVAN KADER / ZNANJE:**

- znanje programiranja
- odgovornost
- kreativnost
- odprtost in fleksibilnost
- znanje angleščine

**NUDIMO:**

- poglobljeno vsebinsko in tehnično znanje
- timsko delo
- visoko raven medsebojnega spoštovanja in zaupanja

**KONTAKT:**

- spletna stran: [www.halcom.com](http://www.halcom.com)
- email: [info@halcom.si](mailto:info@halcom.si)
- naslov: Tržaška 118, 1000 Ljubljana
- telefon: 00386 1 200 3340

Ponedeljek

Torek

Sreda

# Halcom

Halcom ponuja rešitve za finančne ustanove že od leta 1992. S številnimi uspešno končanimi projekti smo pridobili neprecenljivo strokovno znanje s področja digitalnega bančništva in plačilnih sistemov. S poglobljenim znanjem in najsodobnejšimi rešitvami smo postali vodilni ponudnik rešitev za plačilne sisteme v osrednji in jugovzhodni Evropi. Halcom trenutno deluje na 10 trgih (Albanija, Bosna in Hercegovina, Iran, Kosovo, Črna gora, Maroko, Katar, Jordanija, Srbija in Slovenija), svoje rešitve pa smo prodali že več kot 70 bankam, 4 centralnim bankam in klirinškim hišam. Halcomove rešitve za e-bančništvo uporablja več kot 150.000 poslovnih uporabnikov. Halcom omogoča varne, uporabniku prijazne in zanesljive digitalne plačilne storitve.

S ponudbo vrhunskih izdelkov in storitev povezujemo kupce, finančne ustanove, trgovce in ponudnike storitev z naslednjih področij:

- rešitve za elektronsko in mobilno bančništvo,
- digitalno fakturiranje,
- mobilna plačila in
- medbančni klirinški sistemi.

Halcom je prepoznan po svoji kakovosti. Agencija BVQI je Halcomu in njegovim lastniško povezanim podjetjem podelila certifikat za standard kakovosti ISO 9001:2008. Vsi razvojni in poslovni postopki so dobro dokumentirani in prejmejo certifikat v skladu z nadzorom vodenja kakovosti po ISO 9000. Agencija BVQI pa je februarja 2010 Halcomu podelila tudi certifikat za sistem varovanja podatkov po standardu ISO 27001:2005.



**Delo v Halcomu =**

delo na mednarodnih tržiščih  
razvoj novih in dopolnjevanje obstoječih storitev  
agilni način dela (Scrum)  
spoznavanje novih tehnologij  
razvoj varnih spletnih aplikacij in storitev  
delo v zabavnem mednarodnem kolektivu

## Kaj boste spoznali ?

JavaEE  
REST Web Services  
UI: Responsive Web Design  
Bootstrap  
HTML; CSS; LESS; Javascript  
jQuery, JQuery plugins  
Spring Framework  
JSP, Velocity  
XML Stacks: WSDL,  
XSD, JAXB  
JUnit  
Git  
Maven, Maven plugins  
iOS in Android razvoj  
JPA, Hibernate

pišite na [zaposlitev@halcom.si](mailto:zaposlitev@halcom.si)  
ali obiščite [www.halcom.si](http://www.halcom.si)



**PANOGA, PODROČJE:**

- razvoj programske in strojne opreme, svetovanje in implementacija rešitev

**NUDIMO:**

- redno zaposlitev
- študentsko delo
- projektno delo

**IŠČEMO:**

- spletna stran: [www.spica.si](http://www.spica.si)
- email: [info@spica.com](mailto:info@spica.com)
- zaposlitev@spica.si naslov: Pot k sejmišču 33, 1231 Ljubljana telefon: 00386 1 568 0800

Ponedeljek

Torek

Sreda

# spica



# Špica

Špica International je vodilni slovenski ponudnik opreme, sistemov in rešitev za oskrbovalno verigo ter sistemov za nadzorovanje dostopa in evidenco delovnega časa. Kot pionirji na tem področju smo začeli ob koncu osemdesetih, danes pa razpolagamo z dolgoletnimi izkušnjami, bogatim znanjem ter široko bazo instalacij. Že od vsega začetka naša poslovna strategija temelji na razvoju lastnih rešitev in na svetovalnih storitvah. To je tudi jedro naše dejavnosti in naša dolgoročna usmeritev.

Sistemske rešitve, ki jih tržimo, so praviloma v celoti rezultat lastnega razvoja ali pa integracije strojne opreme principalov in lastne programske opreme.

V Špici International smo se opredelili za dolgoročno sodelovanje z ozkim krogom uveljavljenih, stabilnih in kakovostno brezkompromisnih tujih proizvajalcev. Za opremo tujih dobaviteljev nudimo vso tehnično podporo, ki je potrebna za integriranje v doma zasnovane in razvite sisteme.

V Adriatic regiji imamo svoja hčerinska podjetja Špica v Zagrebu, v Skopju, v Beogradu, v Sarajevu in v Združenem Kraljestvu ter predstavništvo v Črni Gori. Na mednarodnih trgih nastopamo prek pooblaščenih distributerjev.

V Špici International imamo visoko usposobljeno ekipo, ki dela v dinamičnem in urejenem okolju z optimalnimi pogoji dela. Od 37 redno zaposlenih jih ima 70% univerzitetno izobrazbo, tretjina zaposlenih je angažiranih v razvoju in tretjina v storitveni ekipi.

Špičaki smo učinkoviti, zdravi in aktivni Špičaki smo po duši športniki, skrb za zdravo delovno okolje in zdrav način življenja pa sta tudi eni izmed pomembnih vrednot našega podjetja. Že pred leti smo se v Špici zavezali, da bomo družini in športu prijazno podjetje. Eden izmed načinov, s katerim spodbujamo uravnoteženost službenega in zasebnega časa, je tudi fleksibilni delovni čas. Ta zaposlenim omogoča, da sami razporejajo delovni čas glede na svoje privatne obveznosti.



## Iskra Zaščite

Podjetje Iskra Zaščite d.o.o. je vodilni svetovni proizvajalec prenapetostnih zaščit na področju nizkonapetostnih sistemov, informatike in telekomunikacij. Pozornost posvečamo inovacijam in nenehno spodbujamo nove rešitve. Naša lastna R&R oprema ter laboratorij za testiranje nam omogočata hitre in kakovostne R&R procese, zato lahko ponudimo maksimalno prilagajanje in po meri izdelane rešitve.

Kakovost je del vsakega našega koraka – od idejne rešitve do končnega izdelka. Številni zaposleni so tehnični strokovnjaki, ki sodelujejo v različnih komitejih pri oblikovanju mednarodnih in lokalnih standardov. Taka udeležba na ravni razvoja standardov zagotavlja, da so naši izdelki vedno na samem vrhu in v skladu z ustreznimi certifikati.

Ključ našega uspeha so ljudje, zaposleni v našem podjetju. Njihovo dobro počutje je zelo pomembno, zato vsakemu ponujamo delo, ki ga izpolnjuje in veseli. V podjetju se trudimo ohranjati dobre odnose in sproščeno, prijateljsko vzdušje, s čimer spodbujamo prenos znanja med zaposlenimi. Zaposlene za uspešno delo nagradujemo z dodatnimi ugodnostmi in jih razvijamo z družabnimi dogodki.

## Solvera Lynx

Solvera Lynx d.d. je zasebno podjetje, specializirano za informacijske in komunikacijske tehnologije, ki služijo upravljanju z energijo v industriji, zgradbah, prometnem sektorju in na področju oskrbe z energijo.

V podjetju sodelujejo izobraženi in motivirani specialisti - združujemo interdisciplinarna znanja energetike, informatike in ekonomije. Pri velikih in zelo zahtevnih projektih se povezujemo z mnogimi podjetji v Sloveniji in tujini, zato lahko uvajamo sodobne informacijske tehnologije in napredne energetske storitve na zahtevna tehnična področja.

### PANOGA, PODROČJE:

- razvoj prenapetostnih zaščitnih naprav

### ZAHTEVAN KADER / ZNANJE:

- študenti/magistri elektrotehnike
- znanje angleščine
- samoiniciativne in inovativne inženirje elektrotehnike
- nadarjenost za pisanje člankov

### IŠČEMO:

- delo polno izzivov z odločnimi priložnostmi za strokovni in osebni razvoj
- dinamično in prijazno delovno okolje
- dodatno izobraževanje in dopolnjevanje znanj s specifičnega področja

### KONTAKT:

- spletna stran: [www.iskrazascite.si](http://www.iskrazascite.si)
- email: [info@iskrazascite.si](mailto:info@iskrazascite.si)
- naslov: Stegne 23a, 1000 Ljubljana
- telefon: 00386 1 500 3100

Ponedeljek

Torek

Sreda

### PANOGA, PODROČJE:

- uvajanje sodobne informacijske tehnologije in naprednih energetske storitve na zahtevna tehnična področja

### ZAHTEVAN KADER / ZNANJE:

- programerje in programerke za razvoj programskih opreme ali za razvoj strojne opreme

### NUDIMO:

- varno in stabilno delovno okolje
- fleksibilen delovni čas
- možnost strokovnega in osebnega razvoja
- možnost kasnejše redne zaposlitve

Ponedeljek

Torek

Sreda

**PANOGA, PODROČJE:**

- razvoj rešitev na področju zdravstvene informatike

**ZAHTEVAN KADER / ZNANJE:**

- sodelavca v službi za razvoj
- razvijalca informacijskih sistemov

**NUDIMO:**

- delo v dinamičnem in sproščenem kolektivu
- možnosti izobraževanja
- delo na posameznih projektih za študente FRI

**KONTAKT:**

- spletna stran: [www.list.si](http://www.list.si)
- email: [hipokrat@list.si](mailto:hipokrat@list.si)
- naslov: Tehnološki park 24, 1000 Ljubljana

Ponedeljek

Torek

Sreda



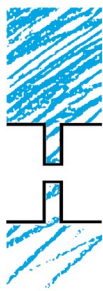
Podjetje List d.o.o. je specializirano za razvoj rešitev na področju zdravstvene informatike. Na slovenskem trgu smo prisotni že 25 let, razvijamo lastne rešitve pod blagovno znamko Hipokrat.

Pokrivamo celoten spekter izvajalcev na področju zdravstva, med našimi uporabniki je 6 klinik iz UKC Ljubljana, 10 zdravstvenih domov, dve bolnišnici in preko 400 izvajalcev zasebnikov (primarno zdravstvo, specialistične ambulante, medicina dela, patronaža, fizioterapija, reševalni prevozi,..)

Kratkoročno si želimo predvsem prenove naše osnovne rešitve, da bi lahko uporabnikom ponudili tehnološko napredno rešitev, ki bi omogočala bolj fleksibilno prilagajanje posameznih funkcionalnosti željam uporabnika, manj »klikov« in logiko prilagojeno poslovnim procesom.

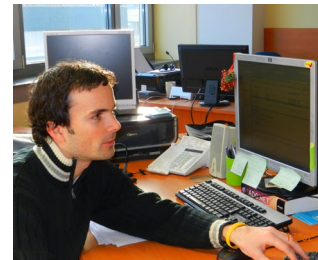
Razviti želimo moderne klinične rešitve, uporabnikom omogočiti avtomatizirano izmenjavo podatkov z aparaturami in uvesti razne mobilne rešitve. Naša vizija je zapisana v našem poslovniku kakovosti: Želimo, da Hipokrat (p)ostane sinonim za zdravstveno informatiko.

Trenutno nas je 14 zaposlenih: direktorica, poslovna asistentka, vodja prodaje, 5 sodelavcev v službi za razvoj in 6 sodelavcev v službi za pomoč strankam. Velik poudarek namenjamo medsebojnim odnosom v podjetju in se trudimo ohranjati ravnovesje med službo in zasebnim življenjem. Da se vsi v službi dobro počutimo, kaže tudi dejstvo, da smo bili že petkrat med finalisti izbora Zlata nit za najboljšega zaposlovalca med malimi podjetji, letos pa smo tudi zmagali..



**LIST d.o.o.**  
Računalniški inženiring

*ipokrat*



# GEN-I

## GEN-I odpira priložnosti za mlade strokovnjake

Družba GEN-I je največji dobavitelj električne energije in drugi največji ponudnik zemeljskega plina v Sloveniji. Matično podjetje je skupaj s 14 hčerinskimi družbami povezano v Skupino GEN-I, ki se uvršča med najhitreje rastoče akterje na energetskem trgu srednje in jugovzhodne Evrope.

Skupina deluje na 18 trgih na debelo, kjer sodeluje z več kot 150 partnerji na področju trgovanja z električno energijo in zemeljskim plinom, ter na 8 trgih na drobno. Globalna prisotnost GEN-I zaposlenim omogoča delovanje v mednarodnem okolju ter ob kontinuirani širitvi poslovanja nudi dovolj priložnosti za karierni razvoj.

## Zaposlujemo prodorne in zavzete kadre

Ključne prednosti Skupine GEN-I so prodornost, inovativni pristopi in hitro odzivanje na razmere na trgu, ki jih uspešno realiziramo z ekipo vrhunskih strokovnjakov in timskim delom. Uresničevanje poslovnih načrtov od zaposlenih zahteva neprestano dograjevanje obstoječega in pridobivanje novega znanja, izjemno prilagodljivost, dinamičnost, samoiniciativnost ter odlične medsebojne odnose in komunikacijo.

K razvoju svojih kadrov pristopamo sistematično, zato imamo poleg klasičnih izobraževanj na ravni Skupine vzpostavljen tudi celovit model ključnih kompetenc, ki definira ključne lastnosti, znanja in veščine zaposlenih, ter druge izobraževalne dejavnosti, odločilne za uspešno doseganje poslovnih ciljev. Vse postopke specializacije zaposlenih smo implementirali v vsakodnevno poslovno prakso in na vsa področja delovanja, saj smo prepričani, da je vlaganje v zaposlene ena najpomembnejših dodanih vrednosti Skupine GEN-I.

### PANOGA, PODROČJE:

- trgovanje in prodaja energije

### ZAHTEVAN KADER OZ. ZNANJE:

- diplomanti tehnično-naravoslovnih smeri (FE, FMF, FRI, FS ipd.)
- znanje angleškega jezika

### NUDIMO:

- študentsko delo
- zaposlitev
- priložnost za osebni in strokovni razvoj
- delo v prodornem in zavzetem kolektivu
- delo v mednarodnem delovnem okolju

### ZANIMIVOSTI:

- e-mail: [zaposlitev@gen-i.si](mailto:zaposlitev@gen-i.si) (s pripisom JobFair)
- naslov: Urbina 17, 8270 Krško (sedež podjetja)
- OE Ljubljana, Dunajska cesta 119, 1000 Ljubljana
- OE Nova Gorica, Kromberk, Ulica Vinka Vodopivca 45a, 5000 Nova Gorica
- spletna stran: [www.gen-i.si](http://www.gen-i.si)

Ponedeljek

Torek

Sreda



**OSNOVNI PODATKI:**

- telekomunikacije
- multimedijske telekomunikacije
- Internet of Things

**ZAHTEVAN KADER / ZNANJE:**

- znanje s področja telekomunikacij
- znanje programiranja
- znanje angleščine

**NUDIMO:**

- odlični raziskovalni pogoji
- študentski projekti
- strokovno usposabljanje
- zaposlitev
- pogodbeno sodelovanje

**KONTAKT:**

- email: [delo@ltfe.org](mailto:delo@ltfe.org)

Ponedeljek

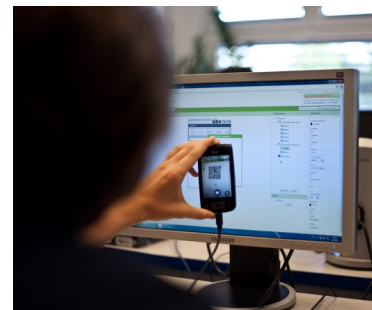
Torek

Sreda

**LTFE**

V Laboratoriju za telekomunikacije in Laboratoriju za multimedijo na Katedri za informacijske in komunikacijske tehnologije Fakultete za elektrotehniko sledimo multidisciplinarnim trendom konvergenčnega razvoja komunikacij, interneta in multimedije – ukvarjamo se z raziskovanjem, razvojem, implementacijo in testiranjem sodobnih komunikacijskih in multimedijskih sistemov ter storitev. Raziskujemo in razvijamo rešitve za inteligentno dostopovno omrežje (Future Internet, Smart access, samoorganizacijska mobilna omrežja, signalizacije), Internet stvari (Internet of Things, Smart Cities, Smart Living) ter komunikacije v energetskih sistemih (SmartGrid). Načrtujemo mobilne in multimedijske aplikacije ter storitve (iPhone/iPad, Android, IPTV, interaktivne TV platforme) in sisteme ter storitve za e-zdravje in e-učenje. Ukvarjamo se s tehnološkimi rešitvami/aplikacijami za socialna omrežja ter uporabnike s posebnimi potrebami. Raziskave in razvoj izvajamo s pomočjo sodobnega merilnega in testnega okolja (TestCenter) ter s pomočjo sodobne komunikacijske infrastrukture, vzpostavljene s profesionalnimi operaterskimi sistemi in storitvami.

Delo v laboratoriju odlikujeta visoka stopnja dinamičnosti in inovativnosti. V ekipi so vedno dobrodošli talentirani, inovativni in motivirani posamezniki, ki jih zanima področje omrežnih in multimedijskih tehnologij ter Interneta stvari. Od naših sodelavcev pričakujemo usmerjenost k doseganju rezultatov, željo po učenju, raziskovanju, reševanju tehničnih izzivov, prispevanju novih idej in sodelovanju v okviru projektnega timskega dela.



# ComTrade

Biti vrhunski in prepoznaven ponudnik razvoja celovitih IT-storitev in rešitev v 10 državah v Evropi in ZDA zahteva sposobne in raznovrstne, predvsem pa inovativne ljudi. V skupini Comtrade, ki zaposluje več kot 1000 inženirjev in letno ustvari 250 milijonov evrov prihodka, sestavlja pa jo 16 podjetij s področij informacijskih rešitev in distribucije, na enem mestu združujemo strokovnjake, s katerimi skupaj sanjamo o velikih idejah in jih udejanjamo v praksi. Tako svojim strankam in partnerjem zagotavljamo le najboljše storitve.

Smo mednarodno podjetje, ki zaposlenim omogoča uporabo širokega spektra znanj in številne priložnosti za pridobivanje izkušenj ter razvoj kariere, kar vključuje tudi delo v tujini. Poskrbimo za to, da postanete del inovativne in strokovne ekipe znotraj visoko tehnološkega okolja, kjer lahko svoj potencial uresničite na velikih ali majhnih projektih.

Smo skupina med seboj različnih posameznikov in posameznic – visokih, nizkih, rjavookih, modrookih, kratkolasih in dolgotrasih, avanturističnih športnikov, filmskih poznavalcev, maratoncev, knjižnih moljev, navdušenih popotnikov ...

V svojih vrstah si želimo posameznikov z vizijo in željo po ustvarjanju. Iščemo drugačnost in pripravljenost na izzive ter željo po učenju. Želimo si posameznikov, s katerimi bomo skupaj ustvarjali visokotehnološki boljši jutri za vse nas.



## PANOGA, PODROČJE:

- razvoj IT rešitev in storitve razvoja programskih opreme
- razvoj elektronike in programske opreme

## ZAHTEVAN KADER / ZNANJE:

- posameznike z vizijo in idejami
- diplomanti različnih smeri
- želja po ustvarjanju
- znanje programiranja

## NUDIMO:

- prakse
- sodelovanje v poletni šoli EdIT
- razvoj kreativnega, dinamičnega in profesionalnega okolja

## KONTAKT:

- [www.comtrade.com/careers](http://www.comtrade.com/careers)
- email: [edit.si@comtrade.com](mailto:edit.si@comtrade.com)
- naslov: Letališka 29b, 1000 Ljubljana

Ponedeljek

Torek

Sreda



**PANOGA / PODROČJE:**

- izdelava pametnih obeskov

**ZAHTEVAN KADER / ZNANJE:**

- iOS Developer
- Web Developer
- Hardware Engineer
- Android Engineer

**NUDIMO:**

- razširitev vašega znanja in izražanje lastne kreativnosti
- izkušnje z delom v hitro rastočem start-upu
- sodelovanja na poslovnih dogodkih, kot so skupna kosila in športne aktivnosti
- delo z nadarjenimi in odprtimi sodelovci

**KONTAKT:**

- spletna stran: [www.chipolo.net](http://www.chipolo.net)
- naslov: Cesta 1. maja 83, 1430 Hrastnik
- telefon: 00386 8 205 8252

# Chipolo

V startup podjetju Chipolo d.o.o. so izdelali istoimenski produkt Chipolo. Gre za pametni obesek, ki se poveže z brezplačno mobilno aplikacijo preko povezave Bluetooth 4.0. Izdelek je primeren za vse, ki iščejo svoje stvari, izgubljene ali samo založene doma ali v pisarni.

“Naš cilj ni bilo razviti izdelek, ki bo le tehnološko napreden ampak tudi čudovit obesek iz oblikovalskega vidika, zato smo že od začetka planirali izdelek v devetih barvah,” je povedal direktor podjetja Primož Zelenšek.

Najbolj popularni lastnosti izdelka Chipolo sta: potresi Chipolo in najdi telefon - ko iščete svoj telefon, lahko Chipolo potresete in vaš telefon bo začel zvoniti, tudi če je nastavljen na tiho delovanje. Druga najbolj popularna lastnost pa je iskanje stvari, na katero pripnete Chipolo. S svojim telefonom lahko omogočite, da Chipolo začne zvoniti, kar vam bistveno olajša iskanje vaše izgubljene stvari, prav tako pa vam aplikacija pokaže, kako daleč se nahajate od te stvari.

Podjetje je v dveh letih obstoja zgradilo partnersko mrežo na vseh večjih trgih, kjer izstopata Francija in ZDA.

Ponedelje

Torek

Sreda



# Chipolo

Nothing is lost



## SAOP

Podjetje SAOP je leta 1987 med prvimi na slovenskem tržišču ponudilo lastno programsko opremo. Revija Manager in časopis DELO v vseh teh letih uvrščata programsko hišo SAOP kot vodilnega ponudnika ERP sistemov za podjetja in javne zavode.

V podjetju SAOP je več kot 70 visoko izobraženih strokovnjakov, ki v pozitivni delovni klimi dnevno skrbijo za razvoj programov in izobraževanje uporabnikov. Prav zaradi pozitivnega vzdušja, ki se prenaša tudi na uporabnike, so prejeli nagrado Zlata nit za najboljšega zaposlovalca in certifikat Družini prijazno podjetje. SAOP posluje v skladu z vrednotami: zaupanje, učinkovitost, ustvarjalnost, partnerstvo, zanesljivost in prijaznost.

V podjetju SAOP stalno iščejo priložnosti za sodelovanje z novimi zanimivimi sodelavci. Tako vsako leto nekaj mest namenijo študentom, ki pri njih opravljajo obvezno študijsko prakso in po potrebi študentsko delo. Njihov stalni strokovni razvoj omogoča, da stalno pridobivajo nove izkušene strokovnjake iz IT področja. Vsak potencialni kandidat za zaposlitev gre skozi sistematičen selekcijski postopek, ki ga za podjetje SAOP izvaja zunanje podjetje Taktika plus, ki je njihov stalni svetovalni partner pri delu z zaposlenimi.

Že več kot 30.000 uporabnikov v Sloveniji, Srbiji in na Hrvaške danes uporablja SAOP-jeva produkta – ERP informacijski sistem iCenter za srednje velika in velika podjetja ali zavode ter najbolj priljubljen spletni računovodski program miniMAX za malo podjetje ali računovodski servis.

SAOP bo v letošnjem letu predstavil novo generacijo produktov Saopnet, ki temeljijo na najsodobnejših tehnologijah, obenem pa so že napovedali tudi vstop na tržišče Turčije.



### PANOGA, PODROČJE:

- ponudnik ERP sistemov za podjetja in javne zavode

### ZAHTEVAN KADER / ZNANJE:

- študenti
- študentska praksa
- študentsko delo
- strokovnjaki IT področja

### NUDIMO:

- nove izkušnje in sodelovanje s strokovnjaki IT področja
- možnost izražanja ustvarjalnosti

### KONTAKT:

- spletna stran: <http://www.saop.si/>
- email: [info@saop.si](mailto:info@saop.si)

Ponedeljek

Torek

Sreda



**PANOGA, PODROČJE:**

- informacijske in komunikacijske tehnologije

**ZAHTEVAN KADER / ZNANJE:**

- zanimanje za nove tehnologije
- zanos in inovativnost
- želja po lastnem strokovnem razvoju

**PONUJAMO:**

- študentsko delo in možnost kasnejše zaposlitve
- strokovna izobraževanja
- možnost praktičnega usposabljanja
- mlad delovni tim in dinamično mednarodno okolje

**KONTAKT:**

- spletna stran: [www.nil.com](http://www.nil.com)
- email: [kadri@nil.com](mailto:kadri@nil.com)
- naslov: Tivolska 48, 1000 Ljubljana
- telefon: 00386 1 474 6500

Ponedelje

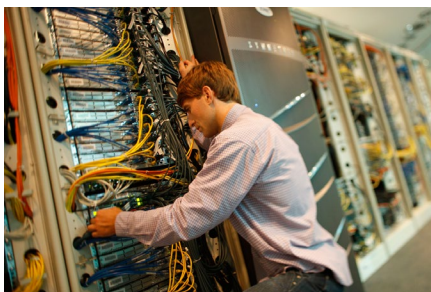
Torek

Sreda

Smo mednarodno IT-podjetje, znani kot pionir razvoja interneta in spletnih storitev v Sloveniji. V devetdesetih smo se uveljavili predvsem kot strokovnjak za podatkovne komunikacije in omrežne rešitve. Danes svojo prihodnost gradimo na naprednih zasebnih infrastrukturah, storitvah v oblaku in analitiki. Uživamo zaupanje vodilnih svetovnih podjetij na področju informacijskih tehnologij – poleg Cisco so tu še Microsoft, EMC, VMware, IBM, Palo Alto Networks, RSA, F5, VCE in drugi.

**PRIDRUŽI SE NIL-U**

Iskanje in razvijanje talentov sta za NIL bistvenega pomena in ključni orodji za uspeh podjetja. Še zlasti si prizadevamo, da bi bilo podjetje privlačno za vas, mlade. Ker delujemo v zahtevnem in konkurenčnem okolju, vam pri nas izzivov vsekakor ne bo zmanjkalo. Da pa se vam pri soočanju z njimi ne bi zataknilo, skrbimo prek številnih programov izobraževanja študentov in novo zaposlenih.



# NIL





# Marand

Smo eno vodilnih in najbolj inovativnih slovenskih podjetij na področju informacijsko - komunikacijskih tehnologij in informacijske podpore poslovnih procesov. Naša glavna prednost je izpopolnjeno lastno znanje in izkušnje, ki nam omogočajo, da lahko naročnikom ponudimo tako izdelke vodilnih svetovnih ponudnikov informacijskih tehnologij kot tudi lastne mednarodno priznane in nagrajene rešitve na področju zdravstvene informatike.

Naša platforma Think!EHR Platform™ je zasnovana na odprtih standardih in omogoča hitro shranjevanje, pregledovanje in izmenjevanje medicinskih podatkov, neodvisno od posameznih ponudnikov medicinskih rešitev. Platforma Think!EHR Platform™ je bila izbrana med finaliste v izboru za najboljšo eHealth rešitev na EU natečaju »eHealth Competition«. Pridobili smo že vrsto mednarodnih partnerjev, ki na osnovi Think!EHR Platform™ in gradijo svoje medicinske informacijske sisteme.

Želite biti del ekipe, ki bo nadaljevala z razvojem Think!EHR Platform™ platforme in naših rešitev za upravljanje z zdravstvenimi terapijami ter kliničnimi podatki? Potem nas obiščite ali pošljite sporočilo na [zaposlitve@marand.si](mailto:zaposlitve@marand.si).



# MARAND

*Napredna računalniška hiša*



## PANOGA, PODROČJE:

- razvoj zdravstvenih informacijskih sistemov

## IŠČEMO:

- diplomante tehniških in naravoslovnih fakultet
- znanje razvoja na mobilnih platformah, iOS, Android
- poznavanje tehnologij HTML5, JavaScript, CSS, AngularJS, Java,

## NUDIMO:

- delo ob študiju
- projektno delo
- zaposlitev

## KONTAKT:

- telefon: +386 1 470 3100
- e-mail: [zaposlitve@marand.si](mailto:zaposlitve@marand.si)
- naslov: Koprška ulica 100, 1000 Ljubljana

Ponedelje

Torek

Sreda

**PANOGA, PODROČJE:**

- poslovne rešitve, poslovno svetovanje
- razvoj uporabniških vmesnikov
- spletne in mobilne tehnologije

**ZAHTEVAN KADER / ZNANJE:**

- mobilni razvijalci (vse platforme)
- spletni razvijalci
- razvijalci uporabniških vmesnikov
- oblikovalci uporabniških vmesnikov
- sistemski administratorji

**PONUJAMO:**

- team-buildingi (športne aktivnosti, tedenski zajtrki)
- razvoj lastne kariere in nagrade za preseganje pričakovanj
- interno in eksterno izobraževanje
- podpora internim microstart-upom in lastna izbira delovne opreme
- fleksibilen delovni čas

**KONTAKT:**

- spletna stran: [www.dlabs.si](http://www.dlabs.si)
- email: [jobs@dlabs.si](mailto:jobs@dlabs.si), [tamara.valencic@dlabs.si](mailto:tamara.valencic@dlabs.si)
- naslov: Dunajska cesta 151, 1000 Ljubljana

# Domenca Labs

**Opis podjetja**

D·Labs smo mednarodna ekipa internetnih veteranov, produktivnih strokovnjakov in predanih agile razvojniki, ki razvija vrhunske produktne rešitve startupov na samosvoji način - s soustanoviteljsko miselnostjo.

Naše produkcijske ekipe so ukrojene po meri zgodnjefaznih startupov. Smo čarobna mešanica močnih "dejmo-sfura" ekip, vpetih v čisto startup kulturo, z izjemno podjetniško in tehnično prefinjenostjo. Stojimo za razvojem krasnih produktov prebojnikov, ki uspevajo na mednarodnem trgu.

Poleg produktov pa smo izjemno ponosni tudi na razvoj naših talentov. S široko paleto internih in eksternih izobraževanj, predavanji uglednih strokovnjakov, podporo individualnim projektom in spodbujanjem internega podjetništva smo se uspeli razviti v povezan, interdisciplinaren, razgledan, predvsem pa strokovno sinergičen kader.

**Delovno okolje**

D·Labsovcem nasmeh narišejo naprimer polni hladilniki, sveže sadje, tedenski zajtrki, team-buildingi - od kartinga, bowlinga, painballa, piknikov prek jadranja in kolesarjenja do šole varne vožnje, fleksibilen delovni čas, kvaliteta pred deadlinei, interno in eksterno izobraževanje, podpora lastnim projektom in internim micro-startupom, nagrade za preseganje pričakovanj, razvoj lastne kariere, uporaba Agile metodologij, lastna izbira delovne opreme in še bi lahko naštevali :)



# D·Labs

# Elektronabava

Elektronabava je največji slovenski specializiran trgovec z elektrotehničnimi materiali, ki skrbi za to, da so naši delavci svojim strankam, ki so ravno tako profesionalci na področju elektrotehnike, enakovreden sogovornik, da so jim sposobni nuditi želene informacije in poiskati rešitve za njihove probleme in potrebe.

Spoznajte 3 naše glavne konkurenčne prednosti, ki jih dosegamo s pomočjo odlične kadrovske zasedbe

1. Najpomembnejši dejavnik za uspešno poslovanje trgovske družbe so visoko usposobljeni in profesionalni delavci. V našem primeru morajo biti tehnično izobraženi v elektro stroki, zaželeno je tudi, da imajo vsaj nekaj izkušenj v gospodarstvu. Njihova tehnična znanja pa nadgradimo z mehкими prodajnimi tehnikami in komercialnimi znanji. Gre za ozko specializacijo in izvrstno poznavanje določene skupine materialov.

2. Naše dolgoletne izkušnje in leta nenehnega usposabljanja omogočajo, da naši zaposleni danes zelo dobro poznajo razmere na slovenskem trgu elektromateriala in tudi vse naše poslovne partnerje.

3. Kot tretjo konkurenčno prednost smatramo svojo hitro odzivnost in učinkovito logistiko. Danes naročeno blago dobi kupec naslednji dan. Zato naši ljudje znajo postavljati prioritete in so jim želje kupcev vselej na prvem mestu.

Kakšne poklicne profile iščemo?

Inženirji in diplomirani inženirji elektrotehnike delujejo v nabavi elektromateriala pri najbolj znanih proizvajalcih s celega sveta, kot prodajni inženirji in vodje projektov pri inženiring poslih v elektro gospodarstvu in pri drugih večjih objektih, kot produktni vodje za trgovino, montažerje, industrijo ali elektro gospodarstvo ali kot vodje blagovnih skupin in drugi vodilni delavci.

Za vse ljudi, ki so pripravljeni vložiti veliko, da veliko dobijo, smo ravno pravo mesto.

*Elektronabava*

## PANOGA, PODROČJE:

- distribucija elektrotehničnega materiala in opreme
- ponudba in svetovanje za izvedbo objektov v različnih vejah gospodarstva

## ZAHTEVAN KADER / ZNANJE:

- znanje s področja komerciale in prodaje
- znanje angleškega jezika
- znanje s področja elektrotehnike, avtomatizacij, elektromotornih pogonov

## PONUJAMO:

- sodelovanje s strokovno usposobljenim partnerjem
- mednarodne povezave
- širok izbor blaga in dobra logistika

## KONTAKT:

- spletna stran: [www.elektronabava.si](http://www.elektronabava.si)



**PANOGA, PODROČJE:**

- poslovne informacijske rešitve
- uporaba napredne informacijske tehnologije

**ZAHTEVAN KADER / ZNANJE:**

- premagovanje poslovnih izzivov, znanje tujih jezikov, sposobnost pisanja besedil
- znanje .NET, C#, C++, SQL, relacijske baze podatkov, Oracle, DB2 ali ERP
- študenti, programerji, analitiki

**NUDIMO:**

- študentsko delo
- zaposlitev
- možnost sodelovanja na mednarodni ravni

**KONTAKT:**

- spletna stran: [www.adacta.si](http://www.adacta.si)
- email: [info@adacta.si](mailto:info@adacta.si)
- naslov: Leskoškova 9d, 1000 Ljubljana

# Adacta

**Kdo smo Adacta?**

Več kot 350 ljudi različnih profilov in temperamentov, ki prihajamo iz različnih kultur in jezikovnih okolij. Ponosni smo na 25 let izkušenj in na mednarodni tim ljudi, ki se vsakodnevno trudi izboljšati poslovanje in prispevati k razvoju naših naročnikov. Zavzetost, energičnost in determiniranost so lastnosti, ki odlikujejo večino naših ljudi.

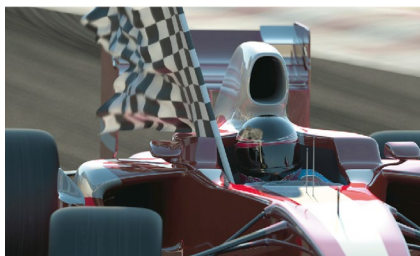
Razvoj na poslovni in osebni ravni znotraj Adacte uresničujemo vsak dan. Pred kratkim ustanovljeno podjetje v Moskvi je dokaz naših neustrašnih ambicij in samozavesti. Naši zaposleni se z veseljem učijo novih tehnoloških in poslovnih znanj. Mednarodno tim ljudi pa omogoča hitro učenje tujih jezikov – angleščina, nemščina in ruščina so jeziki, ki se mešajo na poslovnih sestankih ali na klepetu ob kavi.

Naše dobro delo nam priznavajo tudi naši partnerji. Ponosni smo na članstvo v Microsoft Presidents Club-u in na to, da smo postali Microsoft Country Partner of the Year in QlikView Partner of the Year.

Smo tudi regionalni vodja v implementaciji Microsoft Dynamics AX, Microsoft Dynamics CRM in QlikView rešitev.

Si želiš v našo ekipo? Poišči nas, veseli bomo študentov, programerjev in analitikov, ki jim besede .NET, C#, C++, SQL, relacijske baze podatkov, Oracle, DB2 ali ERP, niso tuje. Poišči nas na spletu in nas kontaktiraj za več informacij.

# ADACTA



# NiteoWeb

V Slovenijo prihaja Soylent — ubershake.si

Soylent je, preprosto povedano, nadomestilo za hrano v obliki šejka. Nastal je kot eksperiment programerja, ki je o prehrani začel razmišljati iz znanstvenega stališča, torej kako dobiti točno to, kar potrebujemo, brez zapravljanja nepotrebne časa in denarja. S preračunavanjem točnih količin vseh potrebnih vitaminov in mineralov ter z iskanjem možnih virov za njih, je prišel do napitka, podobnega sadnim smoothijem.

Projekt se je hitro razvil, pri tem je tudi ohranil računalniško logiko, iz originalne različice Soylent 1.0 smo danes pri Soylent 1.4, vmes so sodelovali tudi strokovnjaki na področju prehrane. Formulo in njene različice je njen ustanovitelj, Rob Rhinehart, po filozofiji odprte kode sproti objavjal v spletu, pred prvo splavitvijo je po skupinskem financiranju (»crowdfunding«) pridobil tudi nekaj zagonskega kapitala. Poleg originalnega izdelka Soylent (ta je sicer tudi zaščitena znamka) se je že pojavilo veliko drugih, ki za svojo osnovo uporabljajo njegov odprto-kodni recept.

Koncept izdelkov Soylent je torej v tem, da nam v pomanjkanju časa ali volje ponudijo popoln in zdrav obrok. Za svoje jih je vzelo veliko razvijalcev, sploh tistih, ki jim v navalu delovnega znanosti navaden obrok predstavlja preveliko potratno časa in volje. V današnjem vse hitrejšem ritmu življenja si seveda ni težko predstavljati, da je potencialnih uporabnikov zelo veliko. Po prvi uradni splavitvi v ZDA pred dobrim letom dni so ti izdelki sedaj na voljo tudi v Sloveniji.

Na spletni strani Ubershake.si tako najdemo kar nekaj različnih Soylentov, velja pa poudariti, da so vsi proizvedeni v EU. Šejki so cenovno zelo ugodni, tako v primerjavi s klasičnimi obroki kot v primerjavi z obstoječimi praški, ki so mišljeni kot prehranska dopolnila. Trenutno ponujamo več okusov treh različnih evropskih znamk, več informacij pa najdete na spletni strani.



## PANOGA, PODROČJE:

- SaaS, SEO, open source, web development

## ZAHTEVAN KADER / ZNANJE:

- Python razvijalec za spletno programiranje
- HTML5, CSS3, Javascript

## NUDIMO:

- delo na zanimivih projektih
- prosta izbira delovnega orodja
- stimulatívno delovno okolje (Google Cardboard, Quadrocopter, soylent, ...)
- redna dolgoročna zaposlitev
- razgiban delovni čas

## KONTAKT:

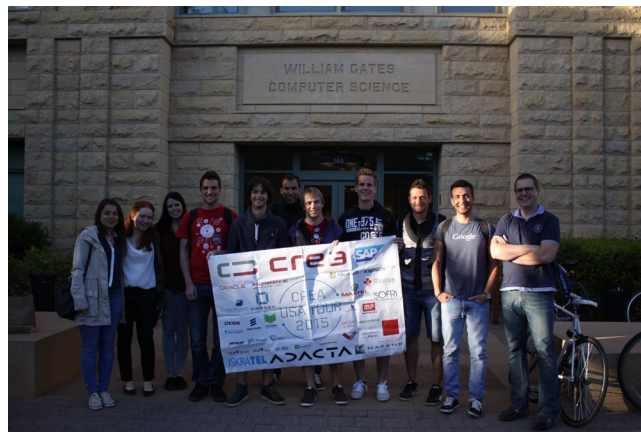
- spletna stran: [www.ubershake.si](http://www.ubershake.si)
- email: [jobs@niteoweb.com](mailto:jobs@niteoweb.com)



## CREA USA TOUR 2015

Vsako leto študenti Fakultete za računalništvo in informatiko organizirajo šesttedensko ekskurzijo v Združene države Amerike, kjer obišejo velika podjetja, startupe in univerze v iskanju novih izkušenj in informacij, ki bi jim pomagale pri njihovih odločitvah ob koncu študija. Tudi letos je Društvo študentov informatike v sodelovanju z društvom EESTEC že 15. organiziralo tovrstno potovanje. Tekom ekskurzije so udeleženci obiskali 11 mest, 8 univerz ter mnogo različnih podjetij, tako v Sloveniji kot tudi v ZDA. Utrinke iz ekskurzije si lahko preberete v blogu objavljenem na spletni strani ekskurzije - [fri.usatour.si](http://fri.usatour.si), kjer bo v kratkem objavljeno vabilo na potopisno predavanje. Na potopisnem predavanju boste med drugim tudi izvedeli, kako postati član ekipe prihodnje leto.

Glavni sponzor in podpornik ekskurzije vsako leto je podjetje CREA, svetovalna in izvedbena družba na področju upravljanja poslovnih procesov in varnega elektronskega poslovanja. S povezovanjem dolgoletnih izkušenj in znanja vrhunskih strokovnjakov z različnih poslovnih področij zagotavlja CREA organizacijam večjo učinkovitost in obvladljivost poslovnih procesov ter varno elektronsko poslovanje. Družba CREA svojim poslovnim partnerjem zagotavlja izboljšanje sposobnosti hitrega uvajanja poslovnih inovacij in hitrega prilagajanja novim tržnim okoliščinam, s čimer le-ti dosegajo boljše poslovne rezultate in močno povečajo svojo konkurenčnost.




**crea**

eeStec

LC Ljubljana

GENERALNI POKROVITELJ

Schneider  
 Electric